



CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – 2019/2020

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Técnicos Especializados

1. De acordo com o estipulado no ponto 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho (diploma que regula os concursos para seleção e recrutamento do pessoal docente da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário), são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para os técnicos especializados:
 - a) A avaliação do portfólio (AP) com uma ponderação de **30%**;
 - b) Entrevista de avaliação de competências (EAC) com uma ponderação de **35%**;
 - c) Número de anos de experiência profissional na área (EP), com uma ponderação de **35%**.
2. A aplicação da AP e da EAC será feita por tranches sucessivas de cinco candidatos, por ordem decrescente da graduação correspondente à alínea c) do ponto 1 até à satisfação das necessidades.
3. A avaliação do portfólio (AP) visa confirmar a experiência e, ou, os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, que demonstrem as competências técnicas detidas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.
4. Na avaliação do portfólio (AP), serão considerados ao cinco elementos abaixo discriminados, sendo atribuídas as seguintes subponderações:
 - a) Apresentação / aspeto gráfico (A/AG) - 5%
 - b) Organização / Estruturação (ORG) – 2,5 %
 - c) Criatividade / Originalidade (CR) – 2,5%
 - d) Desenvolvimento / participação projetos(D/PP)– 15%
 - e) Reflexões efetuadas / (auto) análise desenvolvida (REF) – 5%
5. Para cada um dos elementos mencionados no ponto 4, serão aplicados os seguintes níveis classificativos:
 - Elevado – 18 a 20 valores
 - Bom – 14 a 17 valores
 - Suficiente – 10 a 13 valores
 - Reduzido – 5 a 9 valores
 - Insuficiente – 1 a 4 valores
6. O Portfólio pode ser apresentado em suporte papel ou digital. (dentro do prazo do respetivo concurso).



7. A entrevista de avaliação de competências (EAC) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.
8. Na EAC procurar-se-á analisar, de forma estruturada, os quatro elementos abaixo discriminados, sendo atribuídas as seguintes subponderações:
- a) Relacionamento interpessoal (RI) – 5%
 - b) Experiência profissional (EP) – 15%
 - c) Qualificações profissionais/formação profissional (QP) – 10%
 - d) Motivações profissionais (MP) – 5%
9. Para cada um dos elementos mencionados no ponto 8, serão aplicados os seguintes níveis classificativos:
- Elevado – 18 a 20 valores
 - Bom – 14 a 17 valores
 - Suficiente – 10 a 13 valores
 - Reduzido – 5 a 9 valores
 - Insuficiente – 1 a 4 valores
10. Os candidatos serão convocados telefonicamente para a realização da EAC com um mínimo de 24 horas de antecedência.
11. O Júri da EAC será constituído por elementos da Direção do Agrupamento e pelo Coordenador dos Cursos Profissionais; no caso de contratação de Psicólogos e Terapeutas da Fala o júri integrará elementos da direção e elementos da Equipa do Ensino Especial.
13. A EAC não poderá ter uma duração superior a 20 minutos.
14. Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada resultante da fórmula: $0,3 \times AP + 0,35 \times EAC + 0,35 \times EP$
15. Serão objeto de exclusão os candidatos que não apresentem comprovativo dos documentos previstos no ponto 2 do artigo n.º 41.º (“...prova documental das habilitações aplicáveis ao seu domínio de especialização...”).



NOTA FINAL: Os candidatos a técnicos especializados **devem enviar o respetivo portfólio** (de acordo com os parâmetros definidos nos critérios de seleção), por email (geral@aescolasmmcartaxo.pt) com indicação/Assunto “**Envio de Portefólio para candidatura ao horário nº....**”, ou por correio registado com aviso de receção (Travessa do Valmosqueiro, 2070-147 Cartaxo) ou na secretaria do Agrupamento, **dentro do prazo do respetivo concurso.**

Tendo em consideração a urgência dos procedimentos, informa-se que, a 1ª fase de seleção dos técnicos especializados será feita mediante a aplicação conjunta dos critérios referentes ao número de anos de serviço e à avaliação do portfólio, e a 2ª fase feita com base na entrevista de avaliação de competências, em tranches de 5, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento das vagas.

Cartaxo, Agrupamento de Escolas Marcelino Mesquita do Cartaxo, 02 de setembro de 2019

O Diretor

Jorge Manuel da Luz Tavares