

Aplicação do Método de Selecção – Avaliação Psicológica

Enquadramento Legal:

Lei Geral do Trabalho em funções públicas – Lei nº35/2014, 20 de junho, na sua actual redacção – Artigo 36.º, n.º 1 – estabelece a obrigatoriedade de aplicação do método.

Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, Regulamenta a tramitação do procedimento concursal – em vigor - Artigo 5.º, n.º 1 – refere novamente a obrigatoriedade de aplicação do método.

O método de Avaliação Psicológica comportará duas fases. Na primeira fase serão avaliadas as aptidões intelectuais e na segunda fase as características de personalidade e as competências comportamentais. Só serão submetidos à segunda fase de avaliação psicológica os candidatos aprovados na primeira fase (aptos).

A primeira fase corresponderá à avaliação das Aptidões Intelectuais com recurso à aplicação de provas de avaliação cognitiva: raciocínio numérico, raciocínio verbal e raciocínio abstrato. Os resultados obtidos nesta avaliação serão expressos em menções classificativas de “Apto” e “Não Apto”.

A segunda fase corresponderá à avaliação das características da personalidade e das competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Esta fase de avaliação comportará a aplicação de Questionários e uma Entrevista Individual de avaliação de competências comportamentais.

Os resultados obtidos nesta fase de avaliação serão expressos em níveis classificativos de Elevado, Bom, suficiente, Reduzido e Insuficiente correspondendo respetivamente às classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A primeira fase deste método de selecção irá decorrer no dia 13 de setembro de 2019, pelas 17 horas, na sala B2D da Escola Secundária do Entroncamento. Solicita-se que os candidatos compareçam às 16:50.