

1/3

Carta de Missão

Nome da Diretora: Maria Amélia Gomes Barreiros Marques Vitorino

Escalão: 9º

Escola: Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento

Grupo de Recrutamento: 110 (1º Ciclo do Ensino Básico)

Período em avaliação: do ano letivo 2019 / 2020 ao ano letivo 2022 / 2023

Missão

Com a Missão “*Educar e Formar para a Vida*” ambicionamos desenvolver uma ação que tenha em conta, um mundo em crescente globalização e promova, por um lado, a qualidade do ensino, das aprendizagens e a inclusão de todas as crianças e alunos e, por outro, uma cultura de participação da comunidade educativa que oriente todos pelo lema “*Aprender para Empreender, no século XXI*”.

Com a Visão “*Mais Inclusão Melhor Educação*” reverenciamos/ privilegiamos a heterogeneidade na suposição de que todos, para além das suas diferenças encontrarão no Agrupamento soluções/caminhos para as suas necessidades. Deste modo, daremos continuidade a um percurso de mérito e de excelência quer pela qualidade do ensino e formação prestados, quer pela aplicação sistemáticas de práticas inovacionais quer, ainda, pela formação de alunos que queremos sejam cidadãos plenos.

Nos Valores “*Inovação, Rigor, Qualidade, Responsabilidade, Solidariedade e Equidade*” assenta o reconhecimento e identificação do Agrupamento sendo neles, que *teremos*, enquanto líder/diretora, sempre subjacente a nossa atuação com o fim último de numa corresponsabilização, entrejuda e efetiva igualdade de oportunidades de todos os agentes educativos, possamos construir o sucesso educativo e promover uma educação para Todos.

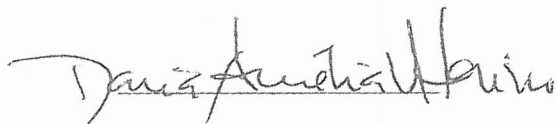
2/3

Compromissos	Conteúdo
1º - Autoavaliação	<p>Garantir a implementação de um ciclo completo e desenvolvido de PDCA (Planear-Executar-Rever-Reajustar).</p> <p>Articular a autoavaliação do Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento com todos os processos de avaliação tendo subjacente as ações de melhoria a implementar.</p> <p>Elaboração dos Planos de Formação (PD/PND).</p>
2º - Visão e Estratégia	<p>Envolvimento de todas as estruturas do Agrupamento na elaboração, divulgação, acompanhamento e avaliação sistemática dos Documentos Orientadores (Projeto Educativo, Regulamento Interno, Plano Anual de Atividades), fomentando o sentido de pertença e de identificação com o Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento, tendo subjacente a construção de uma imagem de "Marca" do mesmo.</p>
3º Liderança	<p>Valorizar as boas práticas.</p> <p>Garantir a participação no Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento dos diferentes atores educativos e o desenvolvimento de Projetos, Parcerias e Soluções Inovadoras que promovam a qualidade das Aprendizagens.</p>
4º Gestão	<p>Promover o bem-estar da comunidade educativa.</p> <p>Garantir uma gestão racional da afetação dos recursos humanos, financeiros e materiais.</p> <p>Promover uma comunicação eficaz (interna e externa).</p>
5º Prestação do Serviço Educativo	<p>Diversificar a Oferta Educativa.</p> <p>Promover a inovação curricular e pedagógica, utilizando os recursos educativos com eficácia e eficiência.</p> <p>Promover o desenvolvimento de competências pessoais e emocionais das crianças e alunos, o seu bem-estar e a equidade e inclusão de todos.</p> <p>Envolver a família na vida escolar.</p>

6 " Resultados	<p>Aumentar a taxa de sucesso em todos os níveis de ensino.</p> <p>Aumentar a taxa de sucesso para a equidade, inclusão e excelência.</p> <p>Reconhecer o mérito e valorizar o sucesso dos alunos.</p> <p>Aumentar a participação na vida da escola e assunção de responsabilidade.</p> <p>Minimizar o incumprimento das regras e disciplina.</p> <p>Promover a solidariedade e cidadania ativa.</p> <p>Garantir o contributo do Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento para o desenvolvimento da comunidade envolvente.</p>
----------------	--

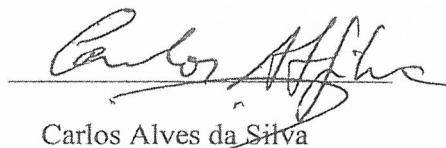
Os compromissos assumidos vêm na sequência do enunciado no meu Projeto de Intervenção, e irão permitir uma resposta efetiva as dificuldades enunciadas, com o objetivo último de melhorar a qualidade do serviço prestado no Agrupamento de Escolas Cidade do Entroncamento. Temos a consciência que a qualidade requer rigor e exigência, uma especial atenção aos processos intrínsecos à mudança e à inovação daquele, numa procura sistemática e efetiva da eficiência e da eficácia da qualidade da organização.

A Diretora



Maria Amélia Vitorino

O Presidente do Conselho Geral



Carlos Alves da Silva

Documento aprovado em reunião do Conselho Geral em 30/09/2019